



Sammenslutningsplan

For sammenslåing av Madla Svømmeklubb og Stavanger Svømme Club

10.april 2018



Innhold

1. Bakgrunn	2
2. Styrenes anbefaling	2
3. Overordnet om sammenslutningsprosessen	4
4. Tilbud til medlemmene i Madla SK og Stavanger SC	4
4.1. Trenings- og konkurransegrupper	4
4.2. Svømmeskolen.....	4
4.3. Medlemskontingent.....	5
4.4. Treningsavgift.....	5
5. Økonomi og regnskap	5
5.1. Generelt	5
5.2. Nærmere om aktiva- og passiva poster.....	6
5.3. Utvikling i medlemstall	6
6. Personal	6
7. Forholdet til klubbens samarbeidspartnere	8
8. Forholdet til andre avtaleparter	8
9. Idrettslaget	9
10. Andre konsekvenser av sammenslåingen	9
10.1. Regnskap, skatt og moms	9
10.2. Regnskap og revisor for ny klubb	10
10.3. Kostnader ved sammenslåing.....	10
11. Vekstmodell, synergier, gevinster og god integrering etter sammenslåing	10
11.1. Vekstmodell.....	10
11.2. Synergier	10
11.3. Integrering etter sammenslåing	11
12. Kontaktinformasjon	12
13. Vedlegg	12

1. Bakgrunn

Madla Svømmeklubb (Madla) og Stavanger Svømme Club (SSC) har vist at man kan gi et godt sportslig tilbud og utvikle medlemmer på en god måte. Begge klubbene har hatt sine gode og mindre gode år hva gjelder sportslige resultater, men begge klubbene er etter hvert blitt utkonkurrert av større klubber som eksempelvis Lambertseter Svømmeklubb, Bærumssvømmerne, Skjetten Svømming og Oslo Idrettslag Svømming.

Madla og SSC har mye til felles. Grovt sett har klubbene likt antall medlemmer, tilsvarende tilbud til medlemmene i en betydelig svømmeskole og konkurransesvømming, flere faste og midlertidige ansatte trenere og instruktører, og med samme verdier og ambisjoner for medlemmene sine. Gjennom tiår har disse to klubbene utviklet seg noenlunde likt.

Selv om konkurranse er sunt og et grunnlag for å drive med utvikling, er det en konkurranse mellom klubbene som ikke nødvendigvis er optimal for klubbene eller svømmeidretten i Stavanger når man sammenligner seg med andre storbyer. Madla og SSC konkurrerer blant annet om både treningstider for konkurransesvømmerne i kommunale svømmehaller og om kurstid til å drive svømmeopplæring i kommunale skolebasseng. Madla og SSC konkurrerer også om ulike offentlige støtteordninger for idretten. Vi er også tre svømmeklubber i Stavanger som hver «kniver» om det samme antall medlemmer som en storklubb/bydel i Oslo har som kritisk masse, noe som gjør det vanskelig å kunne opprettholde homogene grupper ift. alder og nivå i hver klubb, noe som igjen gir en økt sannsynlighet til økt frafall i tidlig alder.

Styret i Madla og SSC har innsett at de har et ansvar for å undersøke om klubbene sammen kan gi et bedre treningstilbud for medlemmene, med riktig trening sett utfra utøvernes behov for utvikling, samt om man er godt nok organisert til å ta ut det fulle potensialet som enkeltstående klubber. I det hele tatt er spørsmålet om en sammenslått klubb kan gi fordeler som; (1) et bedre sportslig tilbud til medlemmene, (2) en bedre arbeidsgiver for de ansatte, (3) bedre rammevilkår for de frivillige, (4) bedre økonomi, (5) bedre administrativ styring og drift, for å nevne noe.

Med dette som bakgrunn vedtok årsmøtet i Madla Svømmeklubb (org.nr. 974 436 736) og Stavanger Svømme Club (org.nr. 984 518 536) våren 2017 at det skulle settes ned en felles arbeidsgruppe med mandat til å utrede/helhetlig vurdere fordeler og ulemper ved en eventuell sammenslåing av klubbene.

Arbeidsgruppen har bestått av Øystein Kjellsen (styremedlem Madla SK), Kirsten Roth (FAU-medlem Madla SK), Morten Eklund (Elitetrener Madla SK), Øyvind Sigvaldsen (styreleder Stavanger SC), Jonas Prestmo (Hovedtrener Stavanger SC) og Åge Olsen (daglig leder Stavanger SC). Arbeidsgruppens rapport ble oversendt de respektive styrer 30. mai 2017 for videre behandling. Rapporten følger vedlagt.

2. Styrenes anbefaling

Styret i Madla Svømmeklubb og Stavanger Svømmeklubb har høsten 2017 hatt interne styremøter hvor sak og rapport er nærmere utredet og diskutert. Styrene møttes til første felles styremøte 20. november 2017 og har siden den gang hatt flere møter.

Basert på arbeidet til arbeidsgruppen og styrenes arbeid gjennom høsten 2017 og vinteren 2018, vil styret i Madla SK og Stavanger SC anbefale en sammenslåing.



Styrene mener at én svømmeklubb vil gi et mer attraktivt og bærekraftig tilbud til klubbens medlemmer enn det klubbene tilbyr hver for seg i dag. Styrene vil spesielt peke på fordeler som:

- Større og mer robust miljø i de forskjellige svømmegruppene, mer homogene grupper i forhold til alder og ferdighet, samt at større aktivitet og økt lønnsomhet vil gi større rom for å bedre utvikling av konkurranse- og elitesvømmere.
- Klubben får *en* administrasjon som er tilstede for alle medlemmer, samt et mer kostnadseffektiv administrasjon ved å unngå duplikat på viktige roller. En profesjonell og robust administrasjon vil ikke bare gi klubben større kontinuitet, det vil også muliggjør at et nytt styre kan være et styrende styre. En bli således mindre avhengig av hvem som sitter i styret hver periode/hvor mange ildsjeler det er blant klubbens foresatte til enhver tid.
- Klubben får *ett* nytt styre som består av representanter fra begge klubbene.
- Klubben får nye trenings- og konkurransegrupper.
- Like grupper kan trene ulike steder og tider. Flere tilgjengelige basseng gjør det mulig å tilrettelegge samme type kurs/opplæring og trening i flere bydeler og i nærhet til der folk bor – jf. nytt utfordringsbilde mht. ny bomring på Nord-Jæren.
- Mer effektiv utnyttelse av bassenger, trenere og instruktører.
- Økt mulighet til å skape et miljø for faglig kompetanse og utvikling hos trenere og instruktører, herunder tettere og mer profesjonell oppfølging av trenere, instruktører og utøvere.
- Klubben vil ha trenere på både St. Svithun vgs. (TMT/Toppidrett) og Wang Toppidrett Stavanger.
- Mer attraktiv klubb og arbeidsplass.
- En klubb med høy kompetanse på alle områder – en klubb med kvalitet i alle ledd.
- En mer bærekraftig og effektiv økonomi gjennom;
 - større og helhetlig tilbud til Stavangers befolkning.
 - svømmeopplæring for barnehager og skoler.
 - folkehelsesatsing og samarbeid med kommune, fylkeskommune og stat.
 - profesjonalisering av inntektssiden, f.eks. med egen sponsorgruppe.
- Klubben vil ha en større økonomisk frihet til å kunne sponse utøvere som satser, samt senke den økonomiske byrden til foresatte.
- Økt mulighet for å kunne påta seg større oppgaver (jf. pkt. over mht. kurs, opplæring, folkehelse, prosjekter, mm.).
- Mulighet for å etablere og drive opplæringsbasseng som gir forutsigbare inntekter.
- Stor nok økonomi til etablering av klubbhus i f.eks. det nye Folkebadet.
- En klubb som er mindre sårbar for endringer.

For å kunne tilby kvalitet og ha mulighet til videreutvikling må klubbene drive med overskudd, slik er det ikke i dag. Klubbene har jevnt over enten gått med underskudd, i balanse eller med lite overskudd de siste årene. Dette skyldes usikre variabler rundt inntektsflyten i klubbene, spesielt hva gjelder inntekter på svømmekurs og tilskudd fra offentlige myndigheter. For å opprettholde en bærekraftig økonomi som ivaretar både medlemmer, ansatte og klubb, ser styret i klubbene det som fordelaktig å slå seg sammen for å styrke likviditeten, effektivisere driften og for å kunne videreutvikle tilbud og attraktivitet som sikrer økte inntekter. En sammenslåing antas å gi bedre muligheter til å oppnå solid drift over tid.



Konklusjon

Begge klubbene har ambisjoner om å bli en fremtidsrettet eliteklubb. Dette vil være vanskelig å oppnå med dagens organisering og økonomi. Gitt klubbenes ambisjonsnivå, så er styrene i klubbene positiv til en sammenslåing. Alternativet er re-kalibrering av ambisjonsnivået.

3. Overordnet om sammenslutningsprosessen

For å gjennomføre en sammenslåing må det gjennomføres et årsmøte i hver enkelt klubb og sammenslåing må vedtas med 2/3 flertall. Ved positivt vedtak i begge klubbene vil det bli gjennomført et ekstraordinært årsmøte hvor man velger et nytt styre. Årsmøter og ekstraordinært årsmøte er planlagt onsdag 18. april 2018 etterfulgt av nytt ekstraordinært årsmøte innen utgangen av juni 2018 hvor man vedtar nytt klubbnavn og ny lov.

Forut for ekstraordinært årsmøte i juni vil styret utlyse en navne- og logokonkurranse blant klubbens medlemmer. Navn på idrettslag må for øvrig følge *Forskrift om navn på idrettslag* iht. NIFs lov.

Styrene i begge klubbene forutsetter at den nye klubbens styre blir satt sammen slik at Madla Svømmeklubb og Stavanger Svømme Club er representert likt i det nye styret. Valgkomiteen i de to klubbene har fått i mandat til i fellesskap å finne kandidater og fremme forslag om nytt styre ved et eventuelt ekstraordinært årsmøte 18. april.

4. Tilbud til medlemmene i Madla SK og Stavanger SC

Medlemmene i Madla Svømmeklubb og Stavanger Svømme Club vil etter sammenslåingen bli medlemmer i den sammenslåtte klubben.

4.1. Trenings- og konkurransegrupper

Stavanger by skal være et kraftsenter innen norsk svømming på alle nivåer. Klubben skal tilby et konkurransedyktig tilbud til alle medlemmer, uansett nivå og målsetting.

Gjennom satsing på stafetter skal man fokusere på at flest mulig skal oppnå sine mål og ambisjoner. Ved å satse på stafett skal det bygges et felles samhold hvor klubben står øverst med utøverne i sentrum.

Det skal utarbeides en gruppestruktur som skal ivareta både bredde- og konkurransesvømmere. Strukturen skal ha to parallelle løp som skal legge til rette for at alle skal få et treningstilbud tilpasset sine ønsker, mål, behov og interesse. Tanken er at flest mulig skal være med lengst mulig. Gruppestrukturen skal bestrebe å legge opp til et forutsigbart løp i nærmiljøet der utøverne bor. Det vil helt naturlig være slik at noen må kjøre litt lengre enn andre, men tanken er at utøverne skal kunne gå gjennom de ulike gruppene i de samme hallene frem til de kvalifiserer til de øverste nivåene.

En felles satsing i en sammenslått klubb vil skape større engasjement, kraft og retning for å videreutvikle svømmesporten i Stavanger.

4.2. Svømmeskolen

Det er viktig at barn, ungdom og voksne blir fortrolige med vann og lærer å svømme. Svømmeopplæring kan bidra til å redde liv. Madla Svømmeklubb og Stavanger Svømme Club er fylkets største leverandør av svømmeopplæring, således også god folkehelse, til Stavangers befolkning. Klubbene bidrar gjennom sitt samfunnsoppdrag til at kommunen kan være i stand til å nå de nasjonale kompetansemålene for svømming i kroppsøvingsfaget i grunnskolen.

Svømmeskolens filosofi tar således utgangspunkt i Norges Svømmeforbunds motto «Hver nordmann en svømmer – hver svømmer en livredder».

Svømmeskolen er ikke bare en viktig arena for det å lære å svømme eller utvikle sine ferdigheter som svømmer, det er også en viktig rekrutteringsarena inn til klubbens rekrutt- og konkurransegrupper, og ikke minst den viktigste inntektskilden for klubbene. Svømmeskolen utgjør ca. 85 % av klubbens medlemsmasse og ca. 50% av klubbens inntekter. Dette er således en avgjørende del for å kunne opprettholde aktivitetsnivået i klubbens rekrutt- og konkurransegrupper. Aktiviteten i Svømmeskolen er således bærebjelken til en solid og trygg økonomi over tid, men ikke en selvfølge. Klubbene og Svømmeskolen opplever stadig større konkurranse fra private aktører, noe som gjør at begge klubber må være svært profesjonelle i sitt tilbud, og ikke minst utvikle nye tilbud, for å kunne opprettholde en god inntektsflyt.

En av fordelene med en sammenslåing er at man vil gjøre flere bassenger tilgjengelig for en og samme klubb, som gjør en bedre rustet økonomisk dersom endringer skulle skje. I tillegg vil flere basseng for en klubb gjøre det mulig å legge til rette for samme opplæringstilbud i alle kommunens bydeler og der folk bor, noe som vil være positivt med tanke på ny bomring på Nord-Jæren.

4.3. Medlemskontingent

Medlemskontingenten i Madla og SSC er på henholdsvis kr. 300 og kr. 150. Styrene foreslår at medlemskontingent behandles på ekstraordinært årsmøte juni 2018.

Styrene mener at sammenslåing vil bidra til at færre slutter, og på sikt gi en økning i samlet medlemsmasse. På sikt vil sammenslåing dermed realistisk kunne medføre en økning i antall medlemmer og inntekter fra medlemskontingent.

4.4. Treningsavgift

Tabellene under viser treningsavgiften i klubbene i dag. Tallene er eks. medlemskontingent.

MADLA		SSC	
Gruppe	Pris pr. halvår	Gruppe	Pris pr. halvår
Elite	6 000		
NM	4 500	K1	4 050
U1	4 000	K2	3 450
U2	3 500	Utfordrergruppe	3 150
Konkurranse	3 000	K3	2 850
Trening	2 500	Sverdfisk	2 550
M1	2 500	Hai	2 550
M2	2 500	Treningsgruppe	2 150
Hai	1 000		
Integrerte	1 000		

Styret i klubbene foreslår at treningsavgiften behandles på ekstraordinært årsmøte juni 2018. Styrene er innstilt på at treningsavgiften ikke skal økes utover nåværende satser.

5. Økonomi og regnskap

5.1. Generelt

Regnskapsfirmaet til begge klubbene, Bokholderiet Hinna AS, har gjennomført en analyse av begge klubbens økonomi. Bokholderiet sier at utfra tallene har begge klubber en høyst

tilfredsstillende likviditet med liten gjeldsgrad, samt god egenkapital. Soliditeten i begge klubber er således høyst tilfredsstillende.

For mer informasjon og nøkkeltall se vedlegg fra Bokholderiet Hinna AS.

5.2. Nærmere om aktiva- og passiva poster

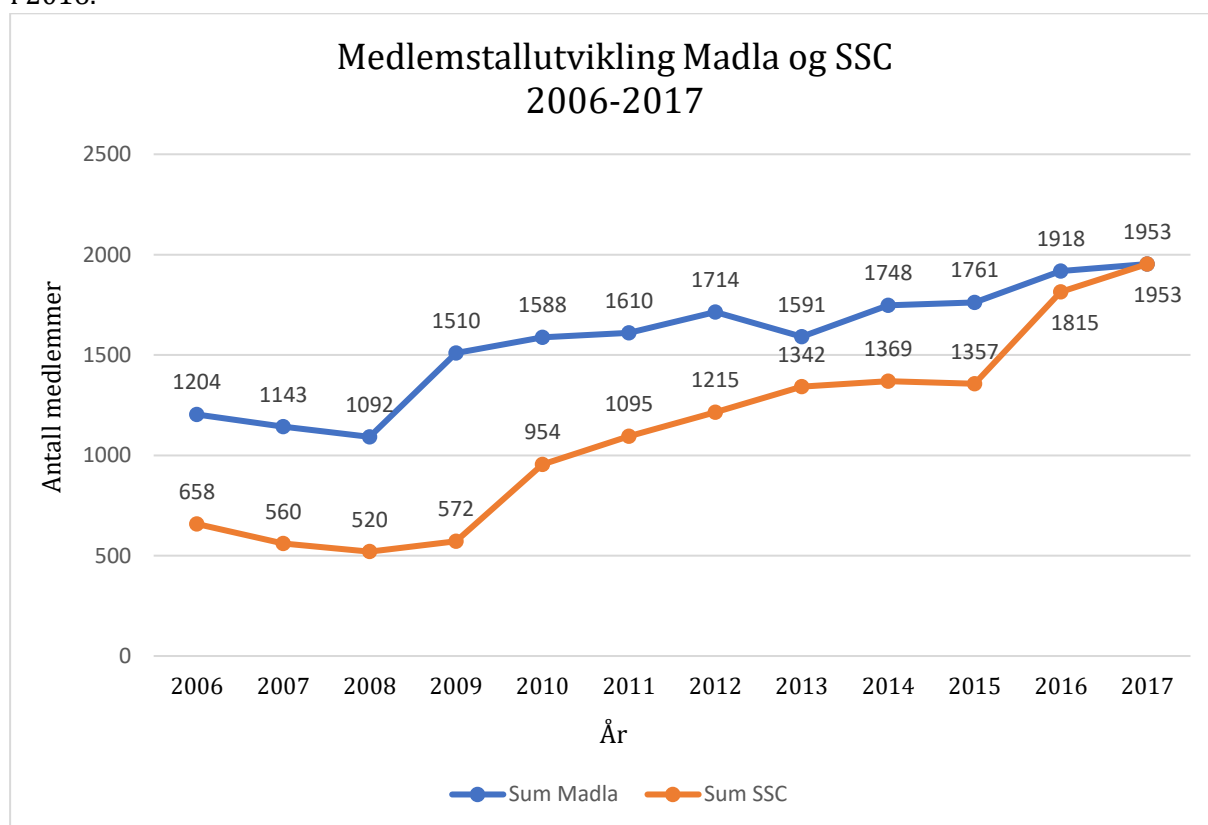
Madla Svømmeklubb har pr. 31.12.17 en egenkapital på NOK 1.810.777. Klubben har ikke langsiktig gjeld, men en kortsiktig gjeld på NOK 2.132.094 pr. 31.12.17.

Stavanger Svømme Club har pr. 31.12.17 en egenkapital på NOK 2.791.980. Klubben har ikke langsiktig gjeld, men en kortsiktig gjeld på NOK 2.186.113 pr. 31.12.17.

Ellers vises det til de vedlagte regnskapene.

5.3. Utvikling i medlemstall

Madla Svømmeklubb hadde pr. 31.12.2017 et totalt medlemstall på 1953. Tilsvarende tall pr. 31.12.2016 var 1918. Stavanger Svømme Club hadde i samme periode hhv. 1953 i 2017 og 1815 i 2016.



Figur 1. Medlemsutvikling i Madla Svømmeklubb og Stavanger Svømme Club i perioden 2006 – 2017. I en særiddrettsklubb er medlemstall og aktivitetstall like.

6. Personal

Madla Svømmeklubb har per 5. april 5 heltidsansatte, og 33 deltidsansatte. Stavanger Svømme Club har 3 heltidsansatte og 46 deltidsansatte.



Ambisjonen til styrene er at antall ansatte opprettholdes etter sammenslåing. Dette for å sikre at medlemmer skal kunne få den oppfølging og tilrettelegging de trenger uavhengig hvilket kurs eller gruppe de trener i.

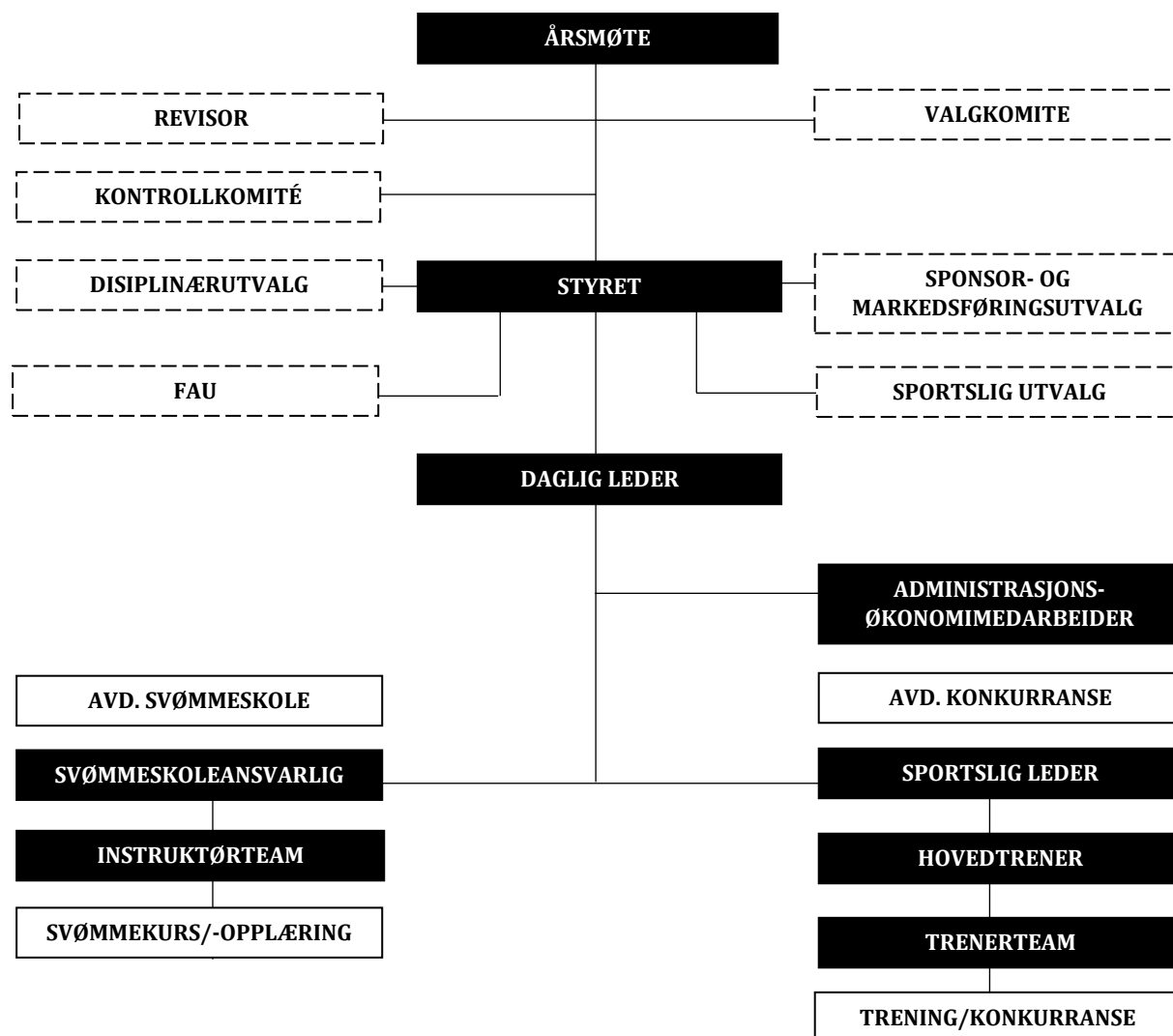
Det er ikke et mål å redusere personell, men utnytte ressursene mer effektivt slik at man får gjort mer og gi synlige resultater til våre medlemmer og samarbeidspartnere. Ved å slå sammen alt personell vil man frigjøre ressurser som bedre kan utnyttes på andre områder. Kort sagt får den nye klubben mer kvalitet for hver krone brukt.

Det vil bli opp til det nyvalgte styret og ledelsen i den nye klubben til enhver tid å fordele de ansatte og arbeidskapasiteten på beste vis (jf. arbeidsgivers styringsrett til å organisere, lede, kontrollere og fordele arbeidet).

De ansatte i begge klubbene er informert om mulig sammenslåing og de ansatte stiller seg positive til planene. Dersom sammenslåingen blir vedtatt vil det styret i den nye klubben sørge for at sammenslåingen skjer i samsvar med arbeidsmiljølovens regler.

Styrene har sett behovet for en «administrasjons/økonomimedarbeider». Dette av hensyn til at en sammenslått klubb vil ha en årlig omsetning på ca. 15-20 mill. i året. Det vil da være absolutt nødvendig å holde god kostnadskontroll og ikke minst sikre gode inntekter over tid.

Styret i klubbene har skissert opp et foreløpig forslag til hvordan en ny klubb kan bli organisert på overordnet nivå etter en sammenslåing (se organisasjonskart under).



7. Forholdet til klubbens samarbeidspartnere

Styrene har gjennomgått klubbens eksisterende samarbeidsavtaler. Styrenes vurdering er at sammenslåing vil gi mulighet til ytterligere mersalg opp mot eksisterende inngått avtaler. For nye avtaler vil klubben kunne tilby et bredere spekter av både profilering og aktiviteter enn tidligere. Det vil medføre at klubben fremstår som mer attraktiv som samarbeidspartner og vil kunne tilrettelegge for flere og bedre aktiviteter. Nettverket med samarbeidspartnere vil øke og en vil kunne profilere seg overfor en større medlemsmasse.

8. Forholdet til andre avtaleparter

Klubbene har per i dag samme bankforbindelse, Sparebank 1 SR-bank. Dersom det blir vedtatt sammenslåing av klubbene vil det også kunne ha fordeler ut mot leverandører at klubben nå blir en betydelig kunde.

Når det gjelder klubbens øvrige avtaleparter vil styret i ny klubb sørge for videreføring av avtalene eller avslutning av avtaleforhold alt etter behov. Dette antas å være uproblematisk.

Stavanger Svømme Club har pr. 31.12.17 følgende avtaler:

- Svømmeutstyr (Klubben.no)

- Klubbtoy (Proffsport)
- Nettside (Jomla)
- Yrkesbil (Møller Bil)
- Timeregistrering (Planday)
- Telefoni (Phonero)
- Kontor (Idrettens Hus AS)
- Forsikring (Tryg Forsikring)
- Pensjon (Sparebank 1 Forsikring)
- Fakturering (Medlemsnett)
- Betalingsløsninger (Vipps, Izettle)
- Medlemsregister (Medlemsnett, Tryggivann)

Madla Svømmeklubb har pr. 31.12.17 følgende avtaler:

- Svømmeutstyr (Fastswim)
- Klubbtoy (Melings)
- Nettside (Atea)
- Forsikring (Gjensidige)
- Pensjon (Danica)
- Fakturering (Tryggivann)
- Betalingsløsninger (Vipps, Izettle)
- Medlemsregister (Tryggivann)

9. Idrettslaget

Den nye klubben vil ha opp mot 4000 medlemmer etter en eventuelle sammenslåing og vil da være Norges største svømmeklubb. Den nye klubben skal tilby sine medlemmer i alle aldre et nivåtilpasset tilbud året rundt.

Styrene foreslår at tilsvarende utvalg/komiteer i dagens klubber slår seg sammen og danner nye og/eller tilsvarende utvalg/komiteer i ny klubb slik at man får kompetanse fra begge klubber. Deretter vil det nye styret evaluere erfaringene fra sesongen 2018/2019 og gi en anbefaling for videre utvalgs-/komitearbeid.

Sportslig vil man styrke treningsmulighetene og utdanne flere trenere og instruktører som kan øke aktiviteten i klubben. En får større variasjon og et styrket miljø som vil tiltrekke seg flere svømmere. Den nye svømmeklubben skal etter sammenslåing være en attraktiv svømmeklubb med et bredt tilbud til svømmere i distriktet.

Styret i klubbene er kjent med den nye bomringen på Nord-Jæren og vil ta hensyn til dette ved planlegging av kurs- og treningstider for klubbens medlemmer. Styrene har ambisjoner om at den nye klubben skal tilby svømmekurs og trening i de lavere gruppene tilnærmet alle bydeler der hvor medlemmene bor, dette for å redusere de logistiske utfordringene med transport og ikke påføre medlemmene ekstrakostnader som følge av ny bomring på Nord-Jæren.

10. Andre konsekvenser av sammenslåingen

10.1. Regnskap, skatt og moms

Bokholderiet Hinna AS har bistått styrene med å utrede de regnskapsmessige, skattemessige og momsrelaterte konsekvensene av en eventuell sammenslåing. Regnskapsmessig vil sammenslåingen skje til kontinuitet eller basert på transaksjonsprinsippet. Skattemessig vil

ingen av klubbene få noen merskatt som følge av sammenslåingen. I forhold til moms må den nye klubben sørge for at alle momsoppgaver og annen dokumentasjon forberedes og sendes inn slik at det ikke oppstår noe tap i forhold til moms.

10.2. Regnskap og revisor for ny klubb

Klubbene benytter i dag samme regnskapsbyrå og revisor, henholdsvis Bokholderiet Hinna AS og KPMG AS. Styret i klubbene anbefaler at avtalen med disse fortsetter også etter en evt. sammenslåing. En sammenslåing av klubbene er forventet å redusere de regnskapsmessige kostnader sammenlignet med hva den enkelte klubb har i dag som følge av att man samordner alt under ett regnskapsbyrå og én revisor.

10.3. Kostnader ved sammenslåing

Det er også kostnader knyttet direkte til en sammenslåing ved nødvendig bruk av jurister, regnskap og revisor slik at sammenslåingen skal være lovlig og godkjent. Deler av disse kostnadene er påløpt i forbindelse med utredningsprosessen og utarbeidelse av sammenslutningsplanen (jf. oppdrag Bokholderiet Hinna AS).

Det vil være andre tidsbestemte kostnader for året 2018/2019 som følge av en eventuelle sammenslåing, eksempelvis teambuilding for svømmere, trenere og ledere (organisasjonskultur), klubbtoy til svømmere, profileringsarbeid med ny logo, mv. Derimot vil det bli lavere stevnekostnader for klubben i 2019 som følge av LÅMØ Vest (Karmøy), ÅM (Klepp) og NM kortbane senior/junior (Stavanger) arrangeres i Rogaland.

11. Vekstmodell, synergier, gevinster og god integrering etter sammenslåing

Den sportslige planen i begge klubbene legger opp til flere og bedre svømmere på nasjonalt og internasjonalt nivå. Det er ett konstant press fra våre «stakeholders» som vil se progresjon. Dagens og tidlige års økonomiske situasjonen i begge klubbene tilsier at de sportslige ambisjonene må re-kalibreres og reduseres.

11.1. Vekstmodell

Vekst er en nøkkelfaktor for suksess, som forhåpentlig vil gi bedre sportslige resultater. Vekst kan skje organisk eller ved en sammenslåing. Organisk skjer vekst ved å bruke av dagens egne ressurser og muligheter for å øke resultatet, både sportslig resultater og økonomiske resultater. Organisk vekst i ett modent svømmemarked i Stavanger er begrenset, dette har også resultatene gjennom årene vist. Sammenslåing er derfor veien å gå. Dette vil gi synergier, men også raskere tilgang til nye ressurser til de to etablerte klubbene, og bringe positive forandringer i det sportslige miljøet og å åpne opp muligheter for rask gevinst.

11.2. Synergier

Styrene er klar over at verdsettelse av synergier (mereffekt) er noe av det mest utfordrende i en sammenslåing. Det er lett å overestimere verdien av synergiene og det er ofte lett å underestimere kostnaden ved implementeringen av synergiene. Likevel, drister styrene seg på en oversikt av mulig områder for synergier.

Kostnads synergi - synergier som reduserer kostnadene

Dette er ofte relatert til stordriftsfordeler som administrasjonskostnad og «overhead kost». SSC har i dag en daglig leder, det har ikke Madla, men det er vurdert som helt nødvendig for videre drift. Denne typen kostnader vi således bli delt på langt flere betalende medlemmer.

Inntekts synergi - synergier som øker inntektene

Dette er ofte relatert til omfangsøkonomi og vil kunne være en utvidelse av kunde- og produktspekteret, som rehabilitering, privat undervisning, bursdagssvøm mm. og en mer sømløs svømmeskoleopplæring slik som f.eks. i Lambertseter Svømmeklubb. Generelt kan en større klubb tiltrekke mer midler fra kommune, fylkeskommune og stat.

Markeds synergi

Det kan være noe å hente på økt forhandlingsmuligheter mot leverandører og kunder som f.eks. grupperabatter på buss, tog, fly, hotell, mm.

Konkurransefortrinn

Konkurransefortrinn i ett sakte, statisk og modent marked, hvor konkurranse har etablert kostnaden ved en utvidelse og det å bygge fra «scratch» ofte er for dyrt. Å samle ressurser gjennom en sammenslåing er ofte den eneste muligheten for å komme seg ut av «stuck-in-the-middle». Større klubb kan bety flere og bedre basseng, og svømmetider.

Ressursgevinster

Ressurser som ikke kan oppnås i det hele tatt, eller til en langt høyere kostnad, som kan realiseres ved en sammenslåing; f.eks. landslagstrener for våre toppidrettsutøvere. Normalt vil det ta mange år å bygge opp en slik kompetanse.

Kunnskaps- og læringskurvegevinster

Transformasjon av kunnskap, som rutiner, informasjons flyt og «best practice» er mer spesifiserte ressursgevinster, som nevnt over. Utveksling av informasjon, bidrar til å lære mer og raskere.

Gevinster ved deling av ressurser

Ved å dele ressurser, oppnås kostnadsbesparelser som f.eks. kostnader ifm. regnskap, revisjon, gebyrer, mm.

11.3. Integrering etter sammenslåing

For å få til flest mulig synergier og gevinster, vil det bli fokusert på en god integrering etter sammenslåing). Både styret og daglig leder vil ha fokus på og bli målt på dette arbeidet. Det beste fra begge klubbene vil være viktig å videreføre. Det vil være naturlig å dele dette opp i en integreringsstruktur som, ser på:

Første uke etter eventuell sammenslåing

Velkomst epost og informasjons epost fra daglig leder. Litt om nytt styre, hvordan ta kontakt og FAQ. Hva som fortsetter som før, hva som forandres umiddelbart, hva som forventes forandres i nær fremtid, hvor mer info kan fås, hvem som har signaturrett, kontotilgang, lokalitet. Pressemelding til aktuelle informasjons- og nyhetskanaler.

Første 100 dager – «sammenslåingsperioden»

Avgjørelser blir tatt og det som skal prioriteres settes. Organisasjonsstrukturen settes. Typiske mål/fordeler realiseres - 30% av totale mål/fordeler. Realisere «quick wins». Verifisere «due diligence». Innhente ytterligere data, prioritere, endringsplan, implementere, opprette integreringsteam for sammenslåing hvor man bl.a. kan gjennomføre følgende aktiviteter:

- Teambuilding
- Oppstartsleir
- Trener- og instruktør Camp



12 til 18 måneder

Endringene implementeres. «Quick wins» blir realisert.

3 år

Etablert ny kultur. Optimal synergi og gevinst realiseres.

12. Kontaktinformasjon

Madla Svømmeklubb

Odd Larsen, styreleder

Mobil: 922 32 507

E-post: odd.larsen@lyse.net

Stavanger Svømme Club

Øyvind Sigvaldsen, styreleder

Mobil: 992 16 085

E-post: oyvind@stavangersvommeclub.no

13. Vedlegg

1	Madla - SSC. Rapport fra arbeidsgruppen av 30.05.2017
2	Nøkkelopplysninger fra Enhetsregisteret - Madla Svømmeklubb
3	Nøkkelopplysninger fra Enhetsregisteret - Stavanger Svømme Club
4	Lov for Madla Svømmeklubb
5	Lov for Stavanger Svømme Club
6	Årsregnskap 2017 - Madla Svømmeklubb
7	Årsregnskap 2017 - Stavanger Svømme Club
8	Nøkkeltall på finansiering - Bokholderiet Hinna AS
9	Risiko analyse - under og etter sammenslåing